Catalogue de FORMATIONS

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **Actions de formation**

Chris Montel

Sommaire

NOTRE CATALOGUE DE FORMATION

PAGE 03 — Yin Leaders
Dirigeante d'Excellence

PAGE 05 — Manager coach

PAGE 07 — Leadership
Vers l'excellence

PAGE 10 — Leader Time
Efficacité Professionnelle

PAGE 12 — D.I.S.C

PAGE 14 — Les Fondamentaux du Management

FORMATION

Yin Leaders
Dirigeante d' Excellence

NOUVELLE FORMATION 2022

Public : Formation de 1 à 8 personnes dédiée exclusivement aux femmes qui occupent ou se dirigent vers des postes à responsabilités sans avoir été suffisamment formées. Elles vont avoir à manager des personnes et donc auront besoin d'acquérir des dimensions importantes pour prendre leur place sans se brûler les ailes

Prérequis :

- Avoir un poste à responsabilité, ou en transition vers des fonctions managériales/direction
- Avoir déjà construit un projet entrepreneurial

Objectifs : A l'issue de la formation, les participantes seront capables d'asseoir leur projet sur une vision claire et de décupler leurs résultats en toute sérénité.

Profil stagiaire : Cette formation s'adresse aux femmes désireuses de franchir une étape dans leur connaissance d'elles-mêmes, de leur fonctionnement, d'identifier ce qui les limite et de mieux gérer leurs actions au quotidien en vue d'atteindre des résultats élevés sans s'épuiser.

Profil formateur : Cette formation en leadership est animée par une experte en leadership et croissance personnelle.

Sous objectifs pédagogiques : à la fin des différentes séquences, les apprenants seront capables de…

- Asseoir leur projet et les fondamentaux Manager/Leader
- Adopter une communication d'excellence
- Savoir obtenir l'adhésion des équipes
- Savoir piloter leur temps et leur organisation
- Savoir s'affirmer au quotidien et dans les situations difficiles
- Gérer le stress et les conflits

Modalités pratiques : 3 x 2 jours sur site 6 x 1h30 formation individualisée en distanciel avec moi et modules vidéos soit plus de 50 heures de formation

Validation : Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités suivantes :

Durant la formation

- Mise en situations / Exercices / Reformulation
- Temps dédié à l'ancrage des savoirs dans la réalité de chacun

A l'issue de la formation

- Auto-évaluation du stagiaire sur ses progrès
- Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs
- Nous conseillons que cette formation soit complétée par un « +1 » deux à trois mois la formation… c'est-à-dire d'un temps supplémentaire où le stagiaire partage la façon dont il a mis en pratique la formation. Nous poussons notamment les stagiaires à prendre en charge un élément de la formation spécifique et à continuer à le creuser pour le présenter à ses pairs lors de ce « +1 ».

Stratégie :

- Une formation dans la durée où le stagiaire est acteur :
    - 6 jours présentiels et idéalement un « +1 » deux à trois mois plus tard et 6 fois 1h30 à distance en individuel et modules vidéos soit plus de 50 heures de formation •Une pédagogie pédo-centrée où le formateur est ressource. L'idée est que chaque stagiaire s'approprie les nouveaux savoirs et commence à les tester lors de la formation
- Une pédagogie pédocentrée où le formateur est ressource. L'idée est que chaque stagiaire s'approprie les nouveaux savoirs et commence à les tester lors de la formation
- Une pédagogie ludique car on apprend mieux dans le plaisir et en s'amusant
- Une pédagogie pragmatique (mise en situation, fiches méthodes) et favorisant le partage (nous avons l'habitude de créer des tablées de 3-4 stagiaires pour favoriser les échanges et l'émergence de la culture commune)

Facteurs clés de succès de la formation :

- Préparation en amont de la formation pour coller au réel et à la culture de l'entreprise
- Utilisation de cas concrets, échanges de pratiques, alternance entre sessions collectives et approches individuelles et personnalisée permettant de lever les freins de chacun
- Formation pragmatique, jeux et mise en situation
- Formateur spécialiste de votre thématique et connaisseur de votre structure ou a minima de son secteur et des enjeux de vos métiers
- Pédagogie « pédocentrée » (interrogative et active), centrée sur les participants (leurs connaissances, attentes, bonnes pratiques….)

Déroulement macro de la formation

Compétence 1 : définir son alignement vers une vision-mission-valeur, clair et opérationnel.
Compétence 2 : Acquérir la posture de femme Leader
Compétence 3 : Savoir mettre en œuvre affirmation et assertivité

Compétence 4 : Construire son identité de communicante d'exception
Compétence 5 : Savoir construire une cohésion d'équipe
Compétence 6 : Devenir Leader de son agenda

Conditions

- Tarif : 8 000 Euros HT/programme/personne
- Lieu : France

Contact

- 06 02 59 32 87
- coachingabo@gmail.com
- www.chrismontel.com

Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

Accessibilité / Handicap : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrons vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

FORMATION

Manager Coach

Public : Entre 6 et 12 participants en situation de prise de poste d'une équipe ou déjà en poste de Management

Prérequis :

- Avoir déjà travaillé en équipe
- Idéalement avoir suivi une formation de base « fondamentaux du management »

Objectifs : A l'issue de la formation, les participants seront capables de prendre leur poste de Manager-Coach, de déployer et d'intégrer la fonction de coaching dans la dynamique du Manager.

Profil stagiaire : Cette formation s'adresse aux personnes désireuses d'aller plus loin dans leur fonction de manager et qui ont besoin d'aptitudes personnelles plus pointues afin d'accompagner leurs collaborateurs de manière spécifique

Profil formateur : Cette formation Manager-Coach est animée par une MasterCoach experte en management d'équipe.

Sous objectifs pédagogiques : à la fin des différentes séquences, les apprenants seront capables de…

- Utiliser et intégrer l'accompagnement de coaching dans le cadre de leur fonction de manager
- Identifier quelles sont les compétences que les collaborateurs vont devoir développer pour obtenir une meilleure performance et de meilleurs résultats
- Acquérir les fondamentaux du développement personnel et mettre en avant l'intelligence émotionnelle, l'estime de soi, la confiance en soi, la capacité à gérer ses frustrations, faire face à l'adversité,
- Adopter les bonnes stratégies vers un plan d'action en conséquence
- Savoir obtenir l'adhésion de l'équipe
- Savoir piloter son équipe

NOUVELLE FORMATION 2022

Modalités pratiques : 3 jours sur site

Validation : Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités suivantes :

Durant la formation

- Mise en situations / Exercices / Reformulation
- Temps dédié à l'ancrage des savoirs dans la réalité de chacun
- Réalisation d'un quizz digital et ludique à l'issue de la formation

A l'issue de la formation

- Auto-évaluation du stagiaire sur ses progrès
- Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs
- Nous conseillons que cette formation soit complétée par un « +1 » deux à trois mois la formation… c'est-à-dire d'un temps supplémentaire où le stagiaire partage la façon dont il a mis en pratique la formation. Nous poussons notamment les stagiaires à prendre en charge un élément de la formation spécifique et à continuer à le creuser pour le présenter à ses pairs.

Stratégie :

- Une formation dans la durée où le stagiaire est acteur :
    - 3 jours présentiels et idéalement une session d'accompagnement deux à trois mois plus tard
- Une pédagogie pédo-centrée où le formateur est ressource. L'idée est que chaque stagiaire s'approprie les nouveaux savoirs et commence à les tester lors de la formation
- Une pédagogie ludique car on apprend mieux dans le plaisir et en s'amusant
- Une pédagogie pragmatique (mise en situation, fiches méthodes) et favorisant le partage (nous avons l'habitude de créer des tablées de 3-4 stagiaires pour favoriser les échanges et l'émergence de la culture commune)
- Cette formation peut s'adapter au groupe en fonction des niveaux (2 niveaux)

Facteurs clés de succès de la formation :

- Préparation en amont de la formation pour coller au réel et à la culture de l'entreprise
- Utilisation de cas concrets, échanges de pratiques, alternance entre sessions collectives et approches individuelles et personnalisée permettant de lever les freins de chacun
- Formation pragmatique, jeux et mise en situation
- Formateur spécialiste du coaching
- Pédagogie « pédo-centrée » (interrogative et active), centrée sur les participants (leurs connaissances, attentes, bonnes pratiques)

Déroulement macro de la formation

JOUR 1 – MANAGER COACH

Module 1 Pourquoi le coaching dans la fonction de manager et les bénéfices pour l'entreprise
Module 2 Les 10 aptitudes du manager accompli
Module 3 Le rôle du Coach
Module 4 Les basiques de coaching
Module 5 Les techniques des fondamentaux du Coaching

JOUR 2 – MANAGER COACH

Module 6 La connaissance de Soi
Module 7 Bonne communication verbale
Module 8 Définir une vision et fixer les objectifs
Module 9 Gérer les décisions
Module 10 Motiver et Influencer

JOUR 3 – MANAGER COACH

Module 11 Bâtir des équipes
Module 12 Déléguer
Module 13 Gérer le temps et le Stress
Module 14 Gérer les conflits
Module 15 Reconnaître et résoudre les problèmes

Conditions

- Délai d'accès à la formation : 1 mois
- Tarif : 1 500 € HT/jour et Hors frais de déplacement
- Lieu : France

Contact

- 06 02 59 32 87
- coachingabo@gmail.com
- www.chrismontel.com

Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

Accessibilité / Handicap : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrons vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

FORMATION

Leadership

Vers l'Excellence

Public : Entre 6 et 10 participants en situation de dirigeant.e d'entreprise ou de porteur de projet entrepreneurial

Prérequis :

- Avoir déjà travaillé construit un projet entrepreneurial
- Avoir un poste à responsabilité
- Idéalement avoir suivi une formation de base en « développement personnel » ou « connaissance de soi »

Objectifs : A l'issue de la formation, les participants seront capables d'asseoir leur projet sur une vision claire, de décupler leurs résultats en toute sérénité grâce leur nouvelle posture de Leader, et de guider des personnes en tant qu'individu inspirant

Profil stagiaire : Cette formation s'adresse aux personnes désireuses de franchir une étape dans leur connaissance d'eux, leur fonctionnement, d'identifier ce qui les limite et de mieux gérer leurs actions au quotidien en vue d'atteindre des résultats élevés tout en incarnant la Posture d'un Leader bienveillant et inspirant.

Profil formateur : Cette formation en leadership est animée par une experte en leadership.

Sous objectifs pédagogiques : à la fin des différentes séquences, les apprenants seront capables de…

- Découvrir son propre style de leadership
- S'adapter au terrain sans quitter l'objectif, innover, créer
- Partager sa vision et donner l'exemple
- Savoir augmenter la performance de l'équipe
- Savoir piloter leur temps et leur organisation
- Savoir s'affirmer au quotidien et dans les situations difficiles

NOUVELLE FORMATION 2022

Modalités pratiques : 2 x 2 jours sur site incluant ½ journée atelier Jeu du Leadership.

Validation : Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités suivantes :

Durant la formation

- Mise en situations / Exercices / Reformulation
- Temps dédié à l'ancrage des savoirs dans la réalité de chacun
- Réalisation d'un quizz digital et ludique à l'issue de la formation

A l'issue de la formation

- Auto-évaluation du stagiaire sur ses progrès
- Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs
- Nous conseillons que cette formation soit complétée par un « +1 » deux à trois mois la formation… c'est-à-dire d'un temps supplémentaire où le stagiaire partage la façon dont il a mis en pratique la formation. Nous poussons notamment les stagiaires à prendre en charge un élément de la formation spécifique et à continuer à le creuser pour le présenter à ses pairs lors de ce « +1 » .

Stratégie :

- Une formation dans la durée où le stagiaire est acteur :
    - 4 jours en présentiels et idéalement un « +1 » deux à trois mois plus tard
- Une pédagogie pédo-centrée où le formateur est ressource. L'idée est que chaque stagiaire s'approprie les nouveaux savoirs et commence à les tester lors de la formation
- Une pédagogie ludique car on apprend mieux dans le plaisir et en s'amusant
- Une pédagogie pragmatique (mise en situation, fiches méthodes) et favorisant le partage (nous avons l'habitude de créer des tablées de 3-4 stagiaires pour favoriser les échanges et le partage d'expérience
- Cette formation peut s'adapter au groupe en fonction des niveaux (2 niveaux)

Facteurs clés de succès de la formation :

- Préparation en amont de la formation pour coller au réel et à la culture de l'entreprise
- Utilisation de cas concrets, échanges de pratiques, alternance entre sessions collectives et approches individuelles et personnalisée permettant de lever les freins de chacun
- Formation pragmatique, jeux et mise en situation
- Formateur spécialiste de votre thématique et connaisseur de votre structure ou a minima de son secteur et des enjeux de vos métiers
- Pédagogie « pédo-centrée » (interrogative et active), centrée sur les participants (leurs connaissances)

Déroulement macro de la formation

Jour 1 – Le Leadership

Module 1 : Qu'est ce que le Leadership
Module 2 : Les styles de Leadership
Module 3 : Le pouvoir de l'influence du Leader
Module 4 : Les attitudes gagnantes
Module 5 : Savoir augmenter la performance de son équipe

Jour 2 – Les pratiques d'un leadership motivant

Module 6 : Comment partager sa vision
Module 7 : L'autodiscipline
Module 8 : Donner l'exemple
Module 9 : Être soi-même

Jour 3 – S'affirmer dans son Leadership

Module 10 : Développer son assertivité
Module 11 : Accroître son charisme
Module 12 : Faire face aux critiques justifiées ou non
Module 13 : Être conscient de 3 types de comportement

Jour 4 – Le Leadership du 3ème millénaire

Module 14 : Les valeurs du Leader au service de demain
Module 15 : Atelier : Jeu du Leadership

Conditions

- Délai d’accès à la formation : 1 mois
- Tarif : 1 700 € HT/jour et Hors frais de déplacement
- Lieu : France

Contact

- 06 02 59 32 87
- coachingabo@gmail.com
- www.chrismontel.com

Délai d’accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

Accessibilité / Handicap : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d’handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrons vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

FORMATION

Time Leader Efficacité Professionnelle

Mindset, Gestion du Temps et des priorités

Public : Formation pour 1 à 12 participants souhaitant améliorer leur Mindset, leur gestion du temps et leurs priorités.

Prérequis :

- Etre volontaire

Objectifs : Identifier les difficultés, les principaux obstacles. Gérer la temporisation, identifier les priorités et Les gérer. A l'issue de la formation, les participants seront capables de gérer également leurs pensées et leurs émotions.

Profil stagiaire : Cette formation en développement personnel Et organisationnel s'adresse aux personnes désireuses de mieux gérer leur temps et leur organisation

Profil formateur : Cette formation est animée par une Experte En Leadership, communication et gestion du temps

Sous objectifs pédagogiques : à la fin des différentes séquences, les apprenants seront capables de…

- Savoir intégrer les bonnes pratiques de Mindset
- Savoir gérer les situations difficiles
- D'être Maître de son temps
  Savoir se fixer des priorités
- Savoir gérer son temps au quotidien
- Savoir dire non et réussir à déléguer
- Partager sa vision et donner l'exemple
- Savoir augmenter la performance de l'équipe
- Savoir piloter leur temps et leur organisation
- Savoir s'affirmer au quotidien et dans les situations difficiles

INDICATEURS QUALITÉ

- **Nombre de sessions animées dans l'année** : 1
- **Nombre de stagiaires formés :** 2
- **Taux de satisfaction moyen :** 100%
- 100% de nos clients reconduisent une formation à l'issue de celle-ci

Modalités pratiques : 3 jours sur site ou 3 jours en distanciel
Modules vidéo sur la confiance et la gestion du stress

Validation : Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités suivantes :

Durant la formation

- Mise en situations / Exercices / Reformulation
- Temps dédié à l'ancrage des savoirs dans la réalité de chacun
- Réalisation d'un quizz digital et ludique à l'issue de la formation

A l'issue de la formation

- Auto-évaluation du stagiaire sur ses progrès
- Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs
- Nous conseillons que cette formation soit complétée par une séance à 3 mois avec l'apprenant où le stagiaire partage la façon dont il a mis en pratique la formation. Nous poussons notamment les stagiaires à prendre en charge un élément spécifique de la formation et à continuer à le creuser pour le présenter à ses pairs.

Stratégie :

- Une formation dans la durée où le stagiaire est acteur :
  - modules en distanciel et idéalement un « +1 » deux à trois mois plus tard
  - Une MasterClass en direct
  - Une pédagogie pédocentrée où le formateur est ressource. L'idée est que chaque stagiaire s'approprie les nouveaux savoirs et commence à les tester lors de la formation
- Une pédagogie pragmatique (mise en situation, fiches, groupe 3-4 personnes en salle virtuelle zoom pour favoriser les échanges)
- Cette formation peut s'adapter au groupe en fonction des niveaux (2 niveaux)

Facteurs clés de succès de la formation :

- Préparation en amont de la formation pour coller au réel et à la culture de l'entreprise
- Utilisation de cas concrets, échanges de pratiques, alternance entre sessions collectives et approches individuelles et personnalisée permettant de lever les freins de chacun
- Formation pragmatique, jeux et mise en situation
- Formateur spécialiste de votre thématique et connaisseur de votre structure ou a minima de son secteur et des enjeux de vos métiers
- Pédagogie « pédocentrée » (interrogative et active), centrée sur les participants (leurs connaissances, attentes, bonnes pratiques….)

Déroulement macro de la formation

Bloc Temps

Compétence 1 : Savoir redevenir maître de soi
- Se fixer des intentions
- Comprendre comment canaliser son attention
- Savoir aiguiser sa concentration

Compétence 2 : Savoir se fixer des priorités
- Différencier l'urgent de l'important
- Diagnostiquer son emploi du temps
- Identifier les voleurs de temps

Compétence 3 : Savoir intégrer les bonnes pratiques
- Connaitre les principes d'organisation du temps
- Combattre son style de gestionnaire de temps

Bloc Mindset

Compétence 4 : Savoir dire non et réussir à déléguer
- Savoir dire non
- Réussir à déléguer

Compétence 5 : Mettre en œuvre une stratégie de Pleine Confiance
- Construire ses routines matinales
- Maîtriser ses peurs

Conditions

- Présentiel : 1200 € HT/jour hors frais de déplacement
- Distanciel : 997 € HT/jour via la plateforme Zoom
- Délai d'accès à la formation : 1 mois

Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

Accessibilité / Handicap : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrons vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

Contact

- 06 02 59 32 87
- coachingabo@gmail.com
- www.chrismontel.com

FORMATION

D.I.S.C

Mieux communiquer

NOUVELLE FORMATION 2022

Public : Formation individualisée ou groupe

Prérequis :

- Être volontaire et vouloir apprendre à mieux communiquer avec les autres.

Objectifs : à l'issue de la formation les participants seront en mesure de gérer leur communication sur la connaissance de leurs traits de caractères Ils sauront comment entrer en lien avec d'autres profils, et déjouer les conflits

Profil stagiaire : Cette formation en communication et développement personnel s'adresse aux personnes désireuses d'améliorer sa compétence de communiquant dans son environnement personnel ou professionnel

Profil formateur : Cette formation est animée par une formatrice et Consultante de la Méthode DISC

Sous objectifs pédagogiques : à la fin des différentes séquences, les apprenants seront capables de…

- Reconnaître leurs forces, leurs talents et leurs limites
- Comprendre en quoi les autres sont différents et comment travailler avec chaque personnalité
- Construire une équipe plus forte, qui communique, apprécie le style des autres et travaille bien ensemble
- Gérer les conflits et les différentes personnalités.

Modalités pratiques : ½ journée en distanciel

- Rapport d'indicateur de personnalité
- P2 sessions de formations individualisées

Validation : Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités suivantes :

Durant la formation

- Mise en situations / Exercices / Reformulation
- Temps dédié à l'ancrage des savoirs dans la réalité de chacun
- Réalisation d'un quizz à l'issue de la formation

A l'issue de la formation

- Auto-évaluation du stagiaire sur ses progrès
- Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs
- Nous conseillons d'accompagner cette formation d'un « encapsulage managérial », c'est-à-dire que le stagiaire est encadré par son N+1 qui continue à accompagner le stagiaire dans son apprentissage suite à la formation
- Nous conseillons que cette formation soit complétée par un « +1 » deux à trois mois la formation… c'est-à-dire d'un temps supplémentaire où le stagiaire partage la façon dont il a mis en pratique la formation. Nous poussons notamment les stagiaires à prendre en charge un élément de la formation spécifique et à continuer à le creuser pour le présenter à ses pairs lors de ce « +1 »

Stratégie :

- Une formation individualisée ou le stagiaire est acteur :
  - session en distanciel et idéalement un « +1 » deux à trois mois plus tard
  - Une pédagogie pédocentrée où le formateur est ressource. L'idée est que chaque stagiaire s'approprie les nouveaux savoirs et commence à les tester lors de la formation
- Une pédagogie ludique car on apprend mieux dans le plaisir et en s'amusant
- Une pédagogie pragmatique (mise en situation, fiches méthodes)

Facteurs clés de succès de la formation :

- Préparation en amont de la formation pour coller au réel et à la culture de l'entreprise
- Utilisation de cas concrets, échanges de pratiques, alternance entre sessions collectives et approches individuelles et personnalisée permettant de lever les freins de chacun
- Formation pragmatique, jeux et mise en situation
- Formateur spécialiste de votre thématique et connaisseur de votre structure ou a minima de son secteur et des enjeux de vos métiers
- Pédagogie « pédocentrée » (interrogative et active), centrée sur les participants (leurs connaissances, attentes, bonnes pratiques….)

Déroulement macro de la formation

Partie 1

- Comprendre et connaitre ses différents styles de comportements et de communications
- Diagnostiquer ses points forts et ses points limitants

Partie 2

- Etablir un plan de formation personnalisée

Conditions

- Délai d'accès à la formation : 1 mois
- Tarif : 697 € HT par bénéficiaire
- Lieu : Plateforme Zoom

Contact

- 06 02 59 32 87
- coachingabo@gmail.com
- www.chrismontel.com

Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

Accessibilité / Handicap : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrons vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

FORMATION

Les fondamentaux du management

Prérequis :

- Avoir un projet managérial

Objectifs : A l'issue de la formation, les participants seront capables de manager une équipe

Profil stagiaire : Cette formation est destinée aux personnes qui n'ont pas encore managé d'équipe ou qui vont être amené à manager des personnes.

Profil formateur : Cette formation « Les fondamentaux du management » est animée par Christine Montelatici, formatrice, coach, conférencière diplômée.

Sous objectifs pédagogiques : à la fin des différentes séquences, le stagiaire sera capable de :

- Partager sa vision avec ses collaborateurs
- Planifier, organiser, diriger, coordonner et suivre son équipe
- Fixer des objectifs et donner la possibilité à son équipe de réussir
- Adopter les bonnes stratégies vers un plan d'action en conséquence
- Piloter son équipe et obtenir l'adhésion de l'équipe

Modalités pratiques : 6 jours sur site

INDICATEURS QUALITÉ

- **Nombre de sessions animées dans l'année** : 1
- **Nombre de stagiaires formés : 1**
- **Taux de satisfaction moyen :** 100%

Validation : Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités suivantes :

Durant la formation

- Mise en situations / Exercices / Reformulation
- Temps dédié à l'ancrage des savoirs dans la réalité de chacun

A l'issue de la formation

- Auto-évaluation du stagiaire sur ses progrès
- Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs
- Nous conseillons que cette formation soit complétée par un « +1 » deux à trois mois après la formation… c'est-à-dire d'un temps supplémentaire où le stagiaire partage la façon dont il a mis en pratique la formation. Nous poussons notamment les stagiaires à prendre en charge un élément de la formation spécifique et à continuer à le creuser pour le présenter à ses pairs lors de ce « +1 ».

Délai d'accès : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

Accessibilité / Handicap : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrons vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

Chris Montel

Toutes nos formations se modulent et s'adaptent selon vos propres besoins, ceux de votre entreprise et votre niveau d'expertise

20211207 - version de ce catalogue en date du 07/12/2021
mise à jour du catalogue janvier 2023
mise à jour des indicateurs de performance 31 mars 2023